

**PURPOSE FINANCIAL**  
**POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y DIVULGACIONES DEL EMPLEADO/POSTULANTE DE CALIFORNIA**

El estado de California exige que proporcionemos información sobre privacidad para personas que sean residentes de California. Si no es residente de California, puede ignorar este documento. Este es un resumen de lo que conocerá a través de estas divulgaciones de privacidad:

1. Información personal que recopilamos
  - 1.1. Categorías de información personal recopilada
  - 1.2. Cómo obtenemos su información personal
  - 1.3. Cuánto tiempo conservamos su información personal
  - 1.4. Cómo usamos su información personal
  - 1.5. Cómo divulgamos su información personal
  - 1.6. Venta de información personal
  - 1.7. Intercambio de información personal
2. Sus derechos en virtud de la CCPA
  - 2.1. Derecho a conocer
  - 2.2. Derecho a eliminar
  - 2.3. Derecho a corregir
  - 2.4. Derecho a limitar el uso de información personal sensible
  - 2.5. Derecho a excluirse y cómo presentar una solicitud de exclusión
  - 2.6. Derecho a la no discriminación
3. Presentar una solicitud
  - 3.1. Cómo presentar una solicitud usted mismo
  - 3.2. Agentes autorizados
  - 3.3. Tiempo de respuesta y método de entrega
4. Cambios a esta Política
5. Nuestras subsidiarias
6. Cómo comunicarse con nosotros

**A continuación se muestra la información legal que debemos compartir:**

Esta Política de Privacidad y Divulgaciones del Empleado de California (“Política”) complementa el Manual del Empleado de Operaciones de Campo o el Manual del Empleado Corporativo y rige la información personal recopilada, utilizada y compartida por *Purpose Financial, Inc.* (anteriormente conocida como *Advance America, Cash Advance Centers, Inc.*), todas sus subsidiarias operativas (nuestras afiliadas se enumeran más adelante en la sección 5), e incluyendo, entre otros, los sitios web [www.advanceamerica.net](http://www.advanceamerica.net) y [www.havepurpose.com](http://www.havepurpose.com) (en conjunto, “Purpose”, “nosotros”, “nos” o “nuestro”), y se aplica a los postulantes a empleos, empleados, propietarios, directores, ejecutivos y contratistas del Purpose que actúen en tal capacidad (“puesto de trabajo”) y que residan en el estado de California (“consumidores” o “usted”). Proporcionamos estas divulgaciones para cumplir con la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 (California Consumer Privacy Act, “CCPA”). Cualquier término definido en la CCPA tiene el mismo significado cuando se utiliza en esta Política.

**1. INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPILAMOS**

Recopilamos información que identifica, describe, se relaciona o podría vincularse razonablemente, directa o indirectamente, con un consumidor en particular (“información personal”).

### 1.1. La información personal no incluye:

- Información disponible públicamente en registros gubernamentales
- Información del consumidor anonimizada o agregada

### 1.2. Categorías de información personal que recopilamos

Recopilamos las siguientes categorías de información personal:

- “Información personal sensible”, como números de Seguro Social, licencia de conducir, números de cuentas financieras o tarjetas, ubicación geográfica precisa, características raciales y étnicas, creencias religiosas y filosóficas, membresía sindical, contenido de correo, correo electrónico y mensajes de texto, datos genéticos y datos biométricos.
- “Identificadores” como nombre, alias, dirección, identificador único, dirección de IP, dirección de correo electrónico, número de cuenta, número de Seguro Social o número de identificación gubernamental.
- “Otra información personal”, como nombre, firma, número de Seguro Social, descripción o características físicas, dirección, número de teléfono, número de pasaporte, número de licencia de conducir o de tarjeta de identificación estatal, número de póliza de seguro, educación, empleo, historial de empleo, número de cuenta bancaria, número de tarjeta de crédito, número de tarjeta de débito o cualquier otra información financiera o médica. Parte de la información personal incluida en esta categoría puede superponerse con otras categorías.
- “Características protegidas” en virtud de la ley federal o la ley de California para clases como edad (40 años o más), raza, color, ascendencia, nacionalidad, ciudadanía, religión o credo, estado civil, afecciones médicas, discapacidad física o mental, sexo (incluido el género, identidad de género, expresión de género, embarazo o parto y afecciones médicas relacionadas), orientación sexual o condición de veterano o militar.
- “Información comercial”, como registros de bienes personales, productos o servicios comprados, obtenidos o considerados, u otros historiales o tendencias de compra o consumo.
- “Actividad en Internet o en la red”, como historial de navegación, historial de búsqueda e información sobre las interacciones de un consumidor con un sitio web, aplicación o publicidad.
- “Datos sensoriales”, como información de audio, electrónica o visual.
- “Información profesional o relacionada con el empleo”, como antecedentes laborales actuales o pasados o evaluaciones de desempeño.
- “Información biométrica”, como características genéticas, fisiológicas, conductuales y biológicas o patrones de actividad utilizados para extraer un modelo u otro identificador o información de identificación, como huellas dactilares, huellas faciales e impresiones de voz, escaneos de iris o retina, pulsaciones de teclas o forma de caminar.
- “Inferencias” extraídas de otra información personal, como un perfil que refleje las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes de una persona.

### 1.3. Cómo obtenemos su información personal

Directamente de usted	Usted ingresa o nos proporciona información en persona, en línea, por correo electrónico, por teléfono, mediante la carga de documentos o durante los procedimientos de regreso al trabajo tras la COVID-19  Por ejemplo, cuando postula a un empleo o actualiza su información registrada
Directa e indirectamente de usted en función de su actividad en nuestro sitio web o red	Por ejemplo, de información de navegación por Internet o de uso de la red recopilada automáticamente
De proveedores que interactúan con nosotros en relación con su puesto de trabajo	Por ejemplo, agencias de informes de crédito con las que verificamos su crédito en relación con una postulación a un empleo presentada, proveedores que proporcionan resultados de búsquedas de antecedentes o proveedores que ayudan a protegernos a usted y a nosotros del fraude y el robo de identidad

### 1.4. Cuánto tiempo conservamos su información personal

En ausencia de requisitos legales en contrario, como una retención legal, la información personal se conserva durante el período específico exigido por los requisitos legales, reglamentarios o de la industria correspondientes, así como para fines comerciales. Según el propósito o el uso de la información personal específica, el período de conservación puede variar dentro de cada categoría que se indica a continuación. A los fines de esta Política, detallamos el período de conservación aplicable más largo.

Categoría de información personal	Conservación
Información personal sensible	Permanente
Otra información personal	Permanente
Características protegidas	Permanente
Actividad en Internet o en la red	Permanente
Información profesional o relacionada con el empleo	7 años
Información comercial	5 años
Datos sensoriales	2 años
Inferencias	7 años
Información biométrica	6 años

Excepto cuando se indique lo contrario, el período de conservación generalmente comienza cuando finaliza nuestra relación.

### 1.5. Cómo usamos su información personal

Podemos usar o divulgar la información personal que recopilamos para uno o más de los siguientes fines:

1. Prestar servicios en nuestro nombre, lo que incluye, entre otras cosas:

- a. satisfacer o cumplir con el motivo por el cual se proporciona la información;
  - b. proporcionarle una decisión sobre una postulación a un empleo;
  - c. proporcionarle beneficios de empleo;
  - d. cumplir con nuestras obligaciones y hacer cumplir nuestros derechos que surjan de cualquier contrato celebrado entre usted y nosotros.
2. Detectar incidentes de seguridad, proteger contra actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales y enjuiciar a los responsables de estas actividades.
  3. Realizar auditorías relacionadas con una interacción actual con usted.
  4. Realizar actividades para verificar o mantener la calidad de un servicio o dispositivo controlado por nosotros, y para mejorar, actualizar u optimizar nuestros servicios.
  5. Usar información de forma transitoria y a corto plazo.
  6. Reducir el riesgo de propagación de la COVID-19 u otras enfermedades en el lugar de trabajo, incluido el rastreo de contactos según sea necesario o lo exija la ley.

No recopilaremos categorías adicionales de información personal ni usaremos la información personal que recopilamos para fines sustancialmente diferentes, no relacionados o incompatibles sin proporcionarle un aviso.

#### **1.6. Cómo divulgamos su información personal**

Podemos divulgar su información personal a un proveedor de servicios, contratista o tercero para un fin empresarial o comercial. Cuando divulgamos información personal a un proveedor de servicios o contratista, celebramos un acuerdo escrito que describe el propósito de la divulgación y exige que el proveedor de servicios o contratista mantenga la confidencialidad de la información personal y no la use para ningún propósito que no sea realizar los servicios descritos en el acuerdo o según lo permita la CCPA. Los terceros a quienes divulgamos información incluyen:

- Terceros, lo que incluye:
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con proveedores de administración de beneficios.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con agencias de informes de crédito.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con proveedores de servicios y beneficios de jubilación, lo que incluye, entre otras cosas, el reembolso de gastos y el procesamiento de nómina.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas, actividad en Internet o en la red, información profesional o relacionada con el empleo, información sobre formación académica, inferencias y datos sensoriales con abogados.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas, inferencias e información profesional o relacionada con el empleo con proveedores y administradores de seguros.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con las fuerzas del orden público, entidades gubernamentales, tribunales y de conformidad con un procedimiento legal cuando lo exija la ley.
  - Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con las agencias reguladoras; cuando dicho intercambio involucra información médica, mantenemos el anonimato de un empleado siempre que sea posible.

- Compartimos identificadores, otra información personal, clases protegidas e información profesional o relacionada con el empleo con compañías en relación con una transacción o fusión corporativa.

### **1.7. Venta de información personal**

No vendemos su información personal. No vendemos la información personal de menores de 16 años sin autorización expresa.

### **1.8. Intercambio de información personal**

No compartimos su información personal para publicidad conductual intercontextual.

## **2. SUS DERECHOS EN VIRTUD DE LA CCPA**

La CCPA proporciona a los consumidores (residentes de California) derechos específicos con respecto a su información personal: el derecho a conocer, el derecho a eliminar, el derecho a corregir, el derecho a limitar el uso de información personal sensible, el derecho a excluirse de la venta de información personal o el intercambio de información personal, y el derecho a la no discriminación. Esta sección describe sus derechos en virtud de la CCPA y explica cómo ejercer esos derechos, si corresponde.

### **2.1. Derecho a conocer**

Tiene derecho a solicitar que le divulguemos cierta información sobre nuestra recopilación, uso y divulgación de su información personal (“derecho a conocer”). Una vez que recibamos y verifiquemos su solicitud, a menos que se aplique una exención, le informaremos lo siguiente:

- Categorías de información personal recopilada, divulgada y compartida:
  - Las categorías de información personal que recopilamos sobre usted
  - Las fuentes de la información personal que recopilamos sobre usted
  - Nuestro propósito empresarial o comercial para recopilar esa información personal
  - Las categorías de terceros con quienes compartimos esa información personal
  - Si divulgamos su información personal, las categorías de información personal divulgada a cada categoría de destinatarios externos
- Información específica
  - La información personal específica que recopilamos sobre usted

### **2.2. Derecho a eliminar**

Usted tiene derecho a solicitar que eliminemos cualquier información personal que hayamos recopilado y conservado (“derecho a eliminar”). Una vez que recibamos y verifiquemos su solicitud, eliminaremos, anonimizaremos o agregaremos su información personal, a menos que se aplique una exención o excepción.

### **2.3. Derecho a corregir**

Tiene derecho a solicitar que corrijamos su información personal si es inexacta. Una vez que verifiquemos su identidad y confirmemos que su información personal es inexacta, corregiremos su información personal.

### **2.4. Derecho a limitar el uso de información personal sensible**

Usted tiene derecho a limitar el uso de su información personal sensible a usos que sean necesarios para prestar los servicios o proporcionar los bienes razonablemente esperados. No obstante, solo utilizamos

información personal sensible en un contexto laboral y según lo razonablemente esperado por un consumidor.

### **2.5. Derecho a excluirse y cómo presentar una solicitud de exclusión**

Usted tiene derecho a excluirse de 1) la venta de información personal, 2) el intercambio de su información personal y 3) el uso de información personal con tecnología de toma de decisiones automatizada en relación con decisiones sobre el desempeño laboral, la situación económica, la salud, las preferencias personales, los intereses, la confiabilidad, el comportamiento, la ubicación o los movimientos del consumidor.

No vendemos su información personal. Asimismo, no vendemos la información personal de menores de 16 años sin autorización expresa.

No compartimos su información personal para publicidad conductual intercontextual.

No utilizamos su información personal para la toma de decisiones automatizada.

### **2.6. Derecho a la no discriminación**

Usted tiene derecho a no ser discriminado por ejercer sus derechos en virtud de la CCPA. A menos que lo permita la CCPA, no haremos nada de lo siguiente:

- negarle bienes o servicios (incluidas oportunidades de empleo);
- cobrarle precios o tarifas más altos por bienes o servicios, incluyendo mediante la concesión de descuentos u otros beneficios o la imposición de penalidades;
- proporcionarle un nivel o calidad más bajos de bienes o servicios (incluida la compensación laboral); o
- sugerir que puede recibir un precio o tarifa diferente por bienes o servicios o un nivel o calidad diferente de bienes o servicios.

## **3. PRESENTAR UNA SOLICITUD:**

### **3.1. Cómo presentar una solicitud:**

Para realizar una solicitud de conocer, solicitud de eliminar o solicitud de corregir, comuníquese con nosotros:

- Llámenos al (888) 985-6974
- Complete este formulario: [www.advanceamerica.net/privacy-and-terms/contact-ccpa](http://www.advanceamerica.net/privacy-and-terms/contact-ccpa)

Solo (1) usted, (2) una persona autorizada por usted para actuar en su nombre o (3) una entidad registrada ante el secretario de estado de California y autorizada por usted para actuar en su nombre pueden realizar una solicitud relacionada con su información personal.

Una solicitud de conocer, solicitud de eliminar o solicitud de corregir debe:

- Proporcionar información suficiente para que verifiquemos razonablemente que usted es la persona sobre la que recopilamos información personal o un representante autorizado.
- Describir su solicitud con detalles suficientes para que podamos comprenderla, evaluarla y responder a ella correctamente.

- Si presenta una solicitud de conocer información personal específica (en lugar de categorías), también deberá presentar una declaración bajo pena de perjurio que confirme que solo solicita información sobre usted.
- Si presenta una solicitud de corrección de información personal específica, deberá presentar una declaración bajo pena de perjurio que confirme que solo corregirá información sobre usted.

### **3.2. Agentes autorizados**

Antes de que podamos responder a una solicitud de conocer, solicitud de eliminar o solicitud de corregir presentada por un agente autorizado, debemos verificar no solo la autoridad de esa persona o entidad para actuar en su nombre, sino también la identidad del agente autorizado.

Si está autorizado a presentar una solicitud en nombre de un residente de California, envíenos un correo electrónico a [CADataInquiry@advanceamerica.net](mailto:CADataInquiry@advanceamerica.net) y proporcione la información que detallamos a continuación.

1. Para verificar su autorización para presentar una solicitud en nombre de un residente de California, adjunte una copia de uno o más de los siguientes documentos al correo electrónico de su solicitud:
  - detalles de la entidad registrada ante el secretario de estado de California y permiso firmado del residente de California (si el agente es una entidad comercial);
  - permiso firmado del residente de California (si el agente es una persona física); o
  - un poder válido.
2. Para verificar su identidad, adjunte copias de lo siguiente al correo electrónico de su solicitud:
  - identificación válida emitida por el gobierno (no vencida) Y
  - una factura de servicios públicos, un estado de cuenta bancario o documentación similar para verificar su nombre y dirección.
3. Para verificar la identidad del consumidor en cuyo nombre la solicitud, proporcione la información requerida llamándonos al 866 703 8157 o enviándonos un correo electrónico a [CADataInquiry@advanceamerica.net](mailto:CADataInquiry@advanceamerica.net).

### **3.3. Tiempo de respuesta y método de entrega**

Acusaremos recibo de una solicitud de conocer, solicitud de eliminar o solicitud de corregir dentro de los 10 días hábiles de su recepción. Responderemos a una solicitud dentro de los 45 días de su recepción. Si necesitamos más tiempo (hasta 45 días adicionales, es decir, un total de 90 días a partir de la recepción de la solicitud), le informaremos el motivo y el período de extensión por escrito. Entregaremos nuestra respuesta por escrito por correo postal o electrónicamente. La respuesta que proporcionemos también explicará los motivos por los que no podemos cumplir con una solicitud, si corresponde.

No cobramos un cargo por procesar o responder a su solicitud a menos que sea excesiva, repetitiva o manifiestamente infundada. Si determinamos que la solicitud justifica un cargo, le informaremos por qué tomamos esa decisión y le proporcionaremos una estimación de costos antes de completar su solicitud.

## **4. CAMBIOS A ESTA POLÍTICA**

Nos reservamos el derecho de modificar estas divulgaciones de privacidad a nuestra discreción y en cualquier momento. Si realizamos cambios sustanciales, le notificaremos por correo electrónico o en el

sitio web de Intranet de la Compañía: The Hub>Department-Human Resources>Employee Relations>EE Tools>CA CCPA Disclosure

**5. NUESTRAS SUBSIDIARIAS**

Purpose Financial, Inc. (anteriormente conocida como Advance America, Cash Advance Centers, Inc.), incluye las siguientes subsidiarias y afiliadas:

Advance America, Cash Advance Centers of Alabama, LLC	Advance America, Cash Advance Centers of Missouri, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of California, LLC	Advance America, Cash Advance Centers of Nevada, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of Colorado, LLC	Advance America, Cash Advance Centers of Ohio, Inc.
NCAS of Delaware, LLC	Advance America, Cash Advance Centers of Oklahoma, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of Florida, LLC	W.P.S. Systems, LTD of New England
Advance America, Cash Advance Centers of Idaho, Inc.	Advance America, Cash Advance Centers of South Carolina, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of Indiana, Inc.	Advance America, Cash Advance Centers of Tennessee, Inc.
McKenzie Check Advance of Iowa, L.L.C.	ACSO of Texas, L.P.
Advance America, Cash Advance Centers of Kansas, Inc.	Advance America, Cash Advance Centers of Utah, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of Louisiana, LLC	Advance America, Cash Advance Centers of Wisconsin, Inc.
ACSO of Michigan, Inc.	Advance America, Cash Advance Centers of Wyoming, Inc.
Advance America, Cash Advance Centers of Mississippi, LLC	Advance Decisioning, LLC

**6. CÓMO COMUNICARSE CON NOSOTROS**

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre esta Política, las formas en que recopilamos y utilizamos su información personal o sus derechos con respecto a dicho uso, no dude en comunicarse con nosotros a través de los siguientes medios:

Correo electrónico de asistencia de privacidad: [Privacy@teampurpose.com](mailto:Privacy@teampurpose.com)

Dirección postal: Purpose Financial, Inc. fka Advance America  
Attn: Information Privacy - Employee  
135 N. Church St.  
Spartanburg, SC 29306

Fecha de entrada en vigencia 1/1/2023